

Señora Ministra de la Producción

Gladys Triveño Chan Jan

Aprovecho este prestigioso medio, el cual es visitado por innumerables profesionales ligados al sector pesquero, y hacerle conocer la forma poco proba como se están manejando los recursos del Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero, hace poco se denunció ante diversos medios y redes sociales solo dos casos de varias decenas existentes, que involucran prácticas nada sanas y éticas del manejo de la cosa pública.

El primer caso es sobre un patético caso del uso de las instalaciones de la Sede Paita del FONDEPES, por el trabajador Luis Cesar Céspedes Martínez y una ex trabajadora (se dice así por que la despidieron) del concesionario del comedor, quienes mantenían una relación amorosa e íntima en las oficinas y el propio comedor tal es así que dicho trabajador pernotaba así los días sean feriados, y hayan paros, producto de esa relación sabida y mal vista por las trabajadoras de dicha empresa pues producía una mala imagen, los encargados de la administración (Jesús Cajo Ramírez) y Jefatura Zonal (Freddy Castillo Palacios) nunca dijeron nada, pues también ellos tienen actualmente relaciones tormentosas que afectan la ética pública, cosa que también en su momento detallaremos con lujo de detalles (videos, fotos, etc.)

El día que el ex viceministro de Pesquería (Eduardo Pastor) visitó esta sede, ese mismo día la señora Aleyda Puchulan, sufrió una fuerte hemorragia lo cual obligó a su traslado al hospital las Mercedes de Paita y entonces la familia de esta persona que desconocía de esta relación, se presentó a exigirle al trabajador a hacerse cargo de esta emergencia, lo lamentable es que sufrió un aborto provocado, según el reporte de asistencia el día anterior el implicado no asistió a sus labores que raro, no; este caso ha provocado tanta indignación en el personal, solo algunos que ahora ostentan cargos de responsabilidad se han hecho de oídos sordos y hasta han celebrado la masculinidad fervorosa de esta persona, sin importarles que esto constituye un delito en el cual también se pueden ver implicados, y para borrar toda huella, que mejor idea de despedirla, o sea primero se aprovecha y luego cobardemente votarla para no causar más daño a la "gestión".

Otro de los casos es el de la compra de chalecos salvavidas, que algunos amiguitos de la gestión hasta ahora defienden y justifican, se trata de una compra irregular de chalecos de mala calidad, situación que se ha comprobado técnicamente, estos materiales no reúnen las especificaciones técnicas exigidas por la Norma de Seguridad de Equipos y de la Vida Humana en el Mar a Bordo de Naves Pesqueras establecida por la Resolución Directoral N° 094-98/DCG, y más bien ponen en peligro a cualquier persona que los use.

Además se ha comprobado una descarada sobrevalorización en dicha compra, la cual supera los 3000 soles por los 35 chalecos (sin marca) en comparación

otras empresas autorizadas ,cuyas cotizaciones se cumplen con publicar ,para que no quede ninguna duda. Se ha denunciado este hecho exigiendo se interponga las denuncias competentes por los órganos de control, que a la fecha son entes ineficientes y que ante tanta corrupción nunca se ha castigado a nadie.

El sustento probatorio de la sobrevalorización es el siguiente:

COTIZACIONES

Empresa	Precio en soles
Golgmic	58.00
Ind Security 3M	59.00
Masiljo Peru	59.00
AMSUMAR	79.30

ORDEN COMPRA 84

Empresa	Precio en soles
SAETA	145.00

Sobrevalorización

Unitaria	87.00
Cantidad	35.00
Total	3045.00

El FONDEPES tiene por misión “Diseñar, promover y ejecutar acciones para intensificar la formación, capacitación, entrenamiento, investigación y transferencia tecnológica a fin de desarrollar las aptitudes laborales de los trabajadores pesqueros, en especial de los pescadores artesanales, sus esposas e hijos. Contribuir de esta manera a incrementar el consumo per cápita de pescado, elevar el nivel socioeconómico de los pescadores artesanales y el desarrollo pesquero del país, en armonía con la promoción de la pesca responsable y la conservación del medio ambiente (Ley 25066 y DS 008-2001-PE Ley de creación y aprobación del ROF del CEP Paita, asumidos por FONDEPES)” según se lee de su página web.

Resulta también que para el desarrollo de estos cursos esta EL FONDEPES adquiere materiales como útiles, vestimenta, calzado, limpieza y de seguridad para charlas de seguridad en el mar, por eso han adquirido chalecos salvavidas de MALA CALIDAD y según se nos ha informado estos tienen precios muy por encima de los valores reales del mercado y de chalecos que son ofrecidos por

empresas reconocidas y de garantía, estos chalecos bambas cuestan nada menos que S/ 145.00 soles cada uno (orden de compra 84) y su material es tan malo y débil que no sirven ni para ser utilizados ni siquiera en una piscina y menos en el mar, lo cual pone en riesgo la vida de todos los alumnos tanto de los cursos de internado como de extensión que se dicta constantemente a lo largo de todo el país. Adquirir estos productos constituye un serio y delicado delito , la empresa que ha vendido estos chalecos es SAETA SAC, a quien se le compra desde un clavo hasta equipos , esto amerita que Control Interno exija la tasación de estos chalecos y que la diferencia sea devuelta por los “funcionarios” responsables de esta salvaje compra, así mismo se exija a DICAPI a iniciar una investigación al respecto, estos materiales han sido rechazados por los instructores que lógico por ninguna razón arriesgaran la vida de nuestros alumnos.

Los chalecos son de mala calidad por no reunir con las especificaciones técnicas exigidas por la Norma de Seguridad de Equipos y de la Vida Humana en el Mar a Bordo de Naves Pesqueras establecida por la Resolución Directoral N° 094-98/DCG ,que dice lo siguiente : Los materiales con que esté hecho y su confección será de buena calidad, Estará concebido de modo que, dentro de lo posible, se elimina todo riesgo de que el usuario se lo ponga incorrectamente, aunque podrá llevarse puesto al revés, Podrá elevar la cara de una persona exhausta o desvanecida y mantenerla separada del agua con el cuerpo inclinado hacia atrás con respecto a su posición vertical, Será inatacable por los hidrocarburos y derivados de éstos, Será de color muy visible, Irá provisto de un silbato; firmemente fijado al chaleco por un cordón, La flotación del chaleco prescrita para obtener el rendimiento arriba indicado, no sufrirá reducción superior al 5% al cabo de 24 horas de inmersión en agua dulce , tendrá reflectores de luz y radar para su fácil ubicación en los 360 grados en condición de mar normal, y su fabricación deberá contar con la autorización respectiva de la Dirección General de Capitanías y Guardacostas

Otro asunto es el de la sobrevalorización que cualquier persona relacionada con la actividad de la pesca y más aun nosotros que somos encargados de la capacitación sabemos los precios de mercado, se ha comprobado una insolente sobrevalorización que supera los 3,000 nuevos soles, según las cotizaciones que se cumple con alcanzar:



A&M SEGURIDAD Y SUPERVIVENCIA EN EL MAR S.A.C.

R.D. 0204.94/DCG DEL 3 DE JUNIO DE 1994
AV. SANTA ROSA 791 - 793 LA PERLA - CALLAO 4 - PERU
TELF.: (0051) - (1) - 457-5234 TELEFAX: (0051) - (1) - 457-5021
E-mail: cam@amsumar.com.pe / dam@amsumar.com.pe
Website: www.amsumar.com.pe

RUC N° 20216492529

COTIZACION

N° 00-4023/12

La Perla, 06 de Junio de 2012

Señor
PANTA CHUYE GUILLERMO

Ref. : Chalecos Salvavidas.

Anexos : 1) Brochure

Itm	CODIGO	DESCRIPCION BIENES	Unid Med	Cant	PRECIOS (US\$)	
					Unitario	Total
a	AFR1WX5572	Chaleco Salvavidas SOLAS Tipo I, WUXI XINGTAI, XT-5572A	Pieza	35	24.89	871.15
b	AFR1AM1S0S	Chaleco Salvavidas Tipo I, AMSUMAR, Mod. AM-1S, Normal Adulto	Pieza	35	29.83	1,044.05
PRECIOS NO INCLUYEN EL IGV						

PLAZO ENTREGA : 07 a 10 días

Plazos de Entrega pueden variar de acuerdo a nuestro stock al momento del pedido.

FORMA DE PAGO : Contado Contraentrega Otras a conversar.

VALIDEZ OFERTA : 15 días

Certificada con ISO 9001:2008

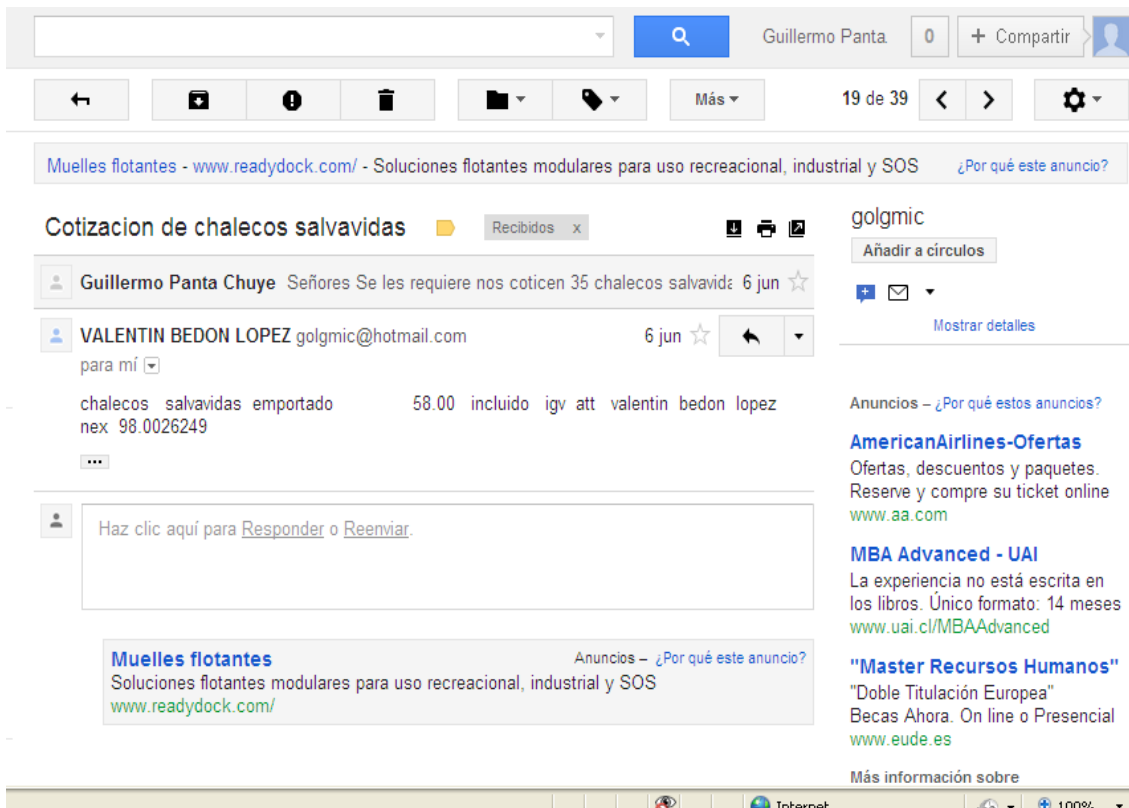
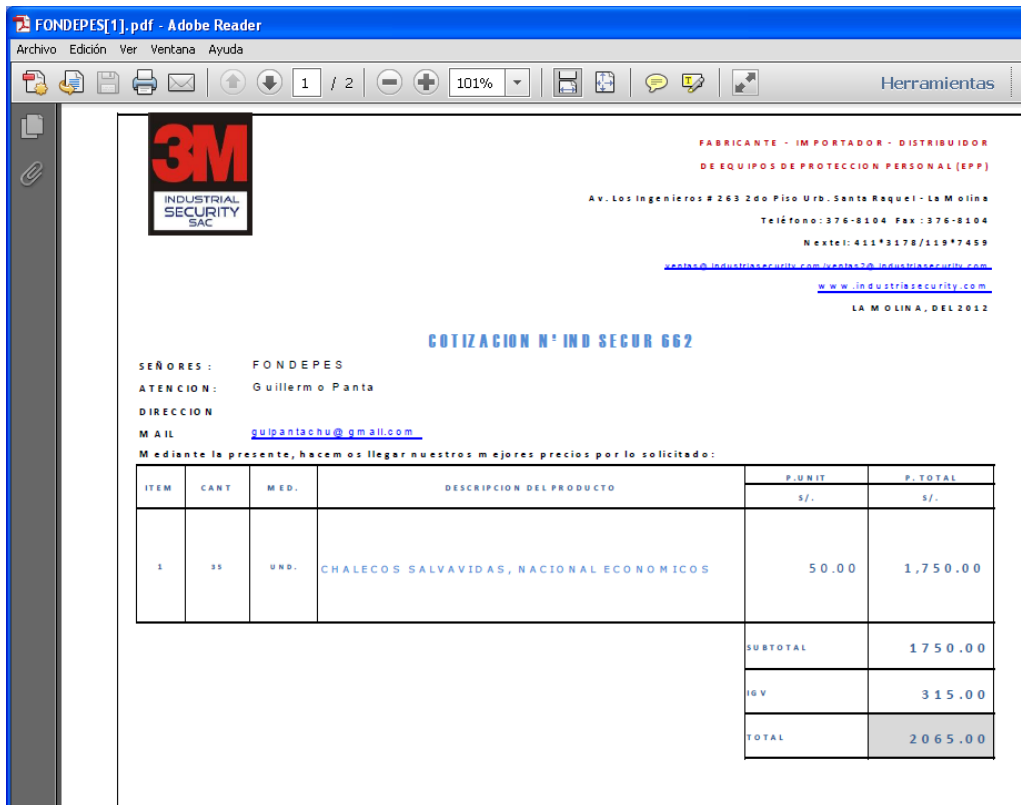


Muy Atentamente
AMSUMAR S.A.C.

CARLOS E. ALEGRIA MATELLIN
GERENTE GENERAL

Estación de Servicio Clasificada por







Empresa Lider... en Seguridad Industrial!!



**FABRICANTES - IMPORTADORES - DISTRIBUIDORES
ARTICULOS Y EQUIPOS DE SEGURIDAD
E HIGIENE INDUSTRIAL**

Jr. Los Ebanos, 414 - Urb. San Hilarón - Lima 36 Perú

T. : 376-9705 / 458-0974 - **Fax :** Anexo. 206

Nextel: 810*8778 - 823*0742 - 411*3247

E-mail: venta@masiljoperu.com

Web: www.masiljoperu.com

RUC : 20504109195

Lima , 6 junio Del 2012


- C O T I Z A C I Ó N ° 609/2012 NMT



Señores : FONDEPES
Atención : Guillermo Panta Chuye
Telefono :
Nextel :
Correo : guipantachu@gmail.com

**Distribuidor
Autorizada**

Nos es grato saludarlo y a la vez enviarle la cotización solicitada.

ITEN	CANT	MED	DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO		P.UNIT	TOTAL
1	35	UND	CHALECOS SALVAVIDAS		50.00	1750.00

CONDICIONES DE VENTAS

- 1.- Precios expresados en NUEVOS SOLES Y NO INCLUYEN EL IGV.
- 2.-Tiempo de Entrega:Inmediata puesta a su Empresa /según pedido
- 3.-Tiempo de validez de cotizacion: 7 Dias útiles
- 4.-Condicion de pago a 30 dias según Credito Aprobado
- 5.-Condicion de pago: Fac/a 30 dias y/o L/ a 30 dias

[SOLICITUD DE CREDITO \(Llenar y enviar a e-mail: ventas@masiljoperu.com\)](mailto:ventas@masiljoperu.com)

EJECUTIVA DE VENTAS ROXANA ESPINOZA NEXTEL 121*3564

ELVA CANDIA .C
JEFA DE VENTAS
Nextel 810*8778

NORMA MECHATOT
ASISTENTE DE VENTAS
Nextel 823*0742

Esta denuncia ya ha sido comunicada a la Contraloría General de la Republica a solicitud del Congresista Freddy Sarmiento

Contraloría General de la República del Perú :: - windows internet explorer

//www.contraloria.gob.pe/wps/portal/portalcgr/website/serviciosonline/serviciosonline2/busqueda1

Favoritos Herramientas Ayuda

Get more Add-ons gmail correo electrónico de ... Sitios sugeridos

Contraloría General de la República del Perú

Servicios en línea

- Consultas Ciudadanas
- Operaciones en Línea
- Búsqueda de Trámite Documentario**
- Formulario de solicitud de acceso a la información pública

Búsqueda On Line de Trámite Documentario

Por medio de esta consulta, la ciudadanía puede visualizar el estado de sus expedientes presentados. Para ello deberán Seleccionar la Sede e ingresar el Año y Número del Expediente, así como la Contraseña que le proporcionará el Departamento de Trámite Documentario.

Dicha contraseña está conformada por números y letras y se consigna en el cargo de recepción del expediente presentado. Cualquier consulta favor comunicarse al correo tramite@contraloria.gob.pe.

Se le recuerda el horario de atención en Mesa de Partes: Lunes a viernes, de 08:30 a 17:30 horas.

BUSQUEDA DE LA CONSULTA

Seleccione la Sede: 08 - Sede Central Lima

Año: 2012

Nro del Expediente: 27450

Ingreso su Contraseña: *****

[Consultar] [Borrar]

RESULTADO DE LA CONSULTA POR NUMERO DE EXPEDIENTE

Expediente:	08-2012-27450 - Del 13/06/2012 10:09:35 AM
Asunto:	SOLICITA INTERVENCION DE CGR POR TRASLADO DE DENUNCIAS
Detalle:	TRASLADA DENUNCIA RESPECTO A LA ADQUISICIÓN DE CHALECOS SALVAVIDAS.
Estado:	EN EVALUACION
Situación:	UNIDAD ORGANICA
Unidad Responsable:	DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y ORGANIZACIÓN DE CASOS
Entidad Sujeta:	FDO.NAC.DESARR.PESQUERO

Contraloría General de la República | 2011
 Jr. Camilo Carrillo 114. Jesús María.
 Lima 11. Lima - Perú.

www.contraloria.gob.pe
contraloria@contraloria.gob.pe
 Central Telefónica + 511. 330.3000

Este hecho que constituye a todas luces un conjunto de delitos que deben ser investigados y sancionados administrativa, civil y penalmente

El monto sobrevalorado debe ser resarcido de acuerdo al código civil por todos los funcionarios que han autorizado dicha compra sin perjuicio de la acción penal correspondiente por defraudar al Estado y poner en riesgo la vida de personas en el mar.

Esperamos firmeza y mano dura contra la CORRUPCION ahora enquistada en el FONDEPES

Esta orden de compra, la autorizan los señores:

Luis Céspedes M – Logística (El mismo del aborto)

Jesús Cajo R – Jefe Administración

Freddy Castillo P, Jefe Zonal Paita

Quienes deberán responder judicialmente por esta sobrevalorización, exposición al peligro de personas, etc. Y deberán devolver rápidamente el monto sobrevalorado.

Lo mas grave señora Ministra, es que estos hechos son considerado como chismecillos baratos por el Director de Capacitación German Chaves Daza (si aquel que fue contratado de manera irregular mediante CAS , ya se le había extendido la orden de servicio para pago antes que se adjudique el proceso, a pesar que habían mas participantes y como mejores cualidades profesionales), así se puede ver en el detalle extraído de su correo:

>

>

> ----- Mensaje reenviado -----

> De: "German Chavez" <gchavez@fondepes.gob.pe>

> Enviados: Jueves, 7 de Junio 2012 19:03:44

> Asunto: Re: [OANNES Foro] Irregularidad y negligencia en compra de materiales de seguridad para alumnos de cursos de internado en FONDEPES

>

> Pero chequeen quién saca esas noticias hacia afuera, entendido está que es gente que comparte el mismo techo igual que todos ustedes, lamentablemente su personalidad oscura no le dá para enfrentar cualquier inquietud o rechazo que tenga frente a algo, como dice Mirko quien no está de acuerdo con algo que lo diga por que mientras uno tenga la conciencia muy limpia es cierto que no hay que preocuparse por chismecillos baratos pero de todas maneras incomoda que hablen de su centro de labores que con mucho esfuerzo se trata de reflotar y darle la importancia debida.

> Estamos trabajando arduamente quizá ustedes no se imaginan pero acá hay que lidiar con todos a fin de que las cosas salgan bien, quisiéramos quedar bien con todos y sobre todo con la institución, por mi parte mientras esté con ustedes ese es mi objetivo hacer las cosas de manera que luego ni ahora estén hablando nada, siempre ese fué y será mi lema yo me identifico con Paita por que me adoptó como hijo desde hace 35 años y jamás voy a quedar mal ni con Paita y mucho menos con mi

familia, gracias a Dios tengo 2 hijos maravillosos , profesionales de éxito que nunca escucharán algo mal de mí.

> Un abrazo.

>

> Germán Chávez

>

>

> From: menapesca@hotmail.com

> Subject: RE: [OANNES Foro] Irregularidad y negligencia en compra de materiales de seguridad para alumnos de cursos de internado en FONDEPES

> Date: Tue, 5 Jun 2012 23:28:07 +0000

>

>

>

> QUE ESTA PASANDO EN FONDEPES-PAITA. PAERCE QUE OLVIDAN QUE ES UNA INSTITUCION AL SERVICIO DE UN SECTOR, DONDE DEBE HABER TRASPARENCIA, VALORES ETICOS, QUE TRASFERENCIA SE PUEDE DAR CON ESTOS PROBLEMAS QUE MUESTRA UNA INSTITUCION. FONDEPES PAITA, NO PUEDES SER ADMINISTRADO DESDE LIMA. QUE SE PRONUNCIE EL DIRECTOR DE CAPACITACION.

>

>

>

> Ing. Màximo Enrique Nàñez Aizcorbe

>

>

> Telf. 348905 Cel 969749616 RPC:979344303EJADO

>

>

Que, esperara este mal funcionario, que un alumno o uno de los instructores perezca en el mar, todo por enriquecer a sus secuaces ahora a cargo de la sede Paita, y más bien ha ordenado que su personal de sistemas chequee quien saca esas noticas afuera , señor ingeniero si su trabajo es transparente porque quiere instituir una cultura del secreto, piensa que no tenemos dignidad y que quede claro aquí se está denunciado la corrupción que tanto el Gobierno ha repudiado y no se está en busca de algún cargo o puesto, el país requiere una lucha de todos los poderes del Estado sin contemplaciones, ambigüedades y con decisión.

Otro de los casos recientemente sucedidos es la adquisición de material de computo (Computadoras, accesorios y suministros) a una empresa cuyo propietario es hermano de un servidor se trata de la empresa PUNTO COM SRL (RUC 20525788688) cuyo representante legal es Cesar Augusto Siancas Culquicondor, hermano de Ricardo Siancas Culquicondor, quien es servidor del FONDEPES e inclusive es el responsable de transparencia según se observa en los reportes que mas adelante se detallan .

Estas adquisiciones contarían con la aprobación de la actual Secretaria General Yesica Díaz , de estrecha amistad de servidor Siancas, es por eso que estas irregularidades se siguen cometiendo y nunca se sancionan a los responsables de estas acciones (Freddy Castillo Palacios –Jefe Zonal, Jesús Cajo Ramírez – Administrador y Luis Cesar Céspedes Martínez Jefe Logística) a pesar de la existencia de casos tan escandalosos como la indebida compra de chalecos salvavidas y el escandaloso caso del aborto nunca investigado.

Número de RUC: 20525788688 - "PUNTO COM" S.R.L

Tipo Contribuyente: SOC.COM.RESPONS. LTDA

Nombre Comercial: -

Fecha de Inscripción: 07/10/2008

Fecha de Inicio de Actividades: 07/10/2008

Estado del Contribuyente: ACTIVO

Condición del Contribuyente: HABIDO

Dirección del Domicilio Fiscal: AV. SANCHEZ CERRO NRO. 532 (FRENTE A COLEGIO EX 21) PIURA - PIURA - PIURA

Teléfono(s): -

Fax: -

Sistema de Emisión de Comprobante: MANUAL

Actividad de Comercio Exterior: SIN ACTIVIDAD

Sistema de Contabilidad: MANUAL

Actividad(es) Económica(s): Principal - CIIU 72202 - CONSULTORES PROG. Y SUMIN. INFORMATIC. ▾

Comprobantes de Pago c/aut. de impresión (F. 806 u 816): FACTURA ▾

Sistema de Emisión Electrónica: -

Afiliado al PLE desde: -

Padrones : NINGUNO ▾

Información Histórica

Deuda Coactiva

Omissiones Tributarias

Cantidad de Trabajadores

Representante(s) Legal(es)

Actas Probatorias

Retomar



Version Imprimible



e-mail

enviar

Copyright © SUNAT 1997 - 2012



Ver listado [por Categorías](#)

PUNTO COM S.R.L

- ▶ RUC: 20525788688
- ▶ Razón Social: PUNTO COM S.R.L
- ▶ Tipo Empresa: Soc.com.respons. Ltda
- ▶ Condición: Activo
- ▶ Fecha Inicio Actividades: 07 / Octubre / 2008
- ▶ Actividad Comercial: [Consultores Prog. y Sumin. Informatic.](#)
- ▶ CIIU: 72202

- ▶ Dirección Legal: Av. Sanchez Cerro Nro. 532
- ▶ Distrito / Ciudad: Piura
- ▶ Departamento: Piura

- ▶ Perfil de PUNTO COM S.R.L:
 - ▶ Empadronada en el Registro Nacional de Proveedores

Representantes Legales de PUNTO COM S.R.L

- ▶ Gerente: Siancas Culquicondor Cesar Augusto

Página Web:

Si conoces la web de PUNTO COM S.R.L... ¡Actualiza nuestros registros!

Algunas empresas del rubro de PUNTO COM S.R.L

- ▶ [ALENIT E.I.R.L.](#)
- ▶ [FUNDACION SAN FELIPE-ESCUELA DE ENFERMERAS](#)
- ▶ [CENTRO DE PSICOTERAPIA PSICOANALITICA DE LIMA](#)
- ▶ [I.S.T.PRIVADO PERUANO DE SISTEMAS - SISE](#)
- ▶ [CENTRO EDUCATIVO PARTICULAR LOS SIERVOS DE JESUS S.A.C](#)
- ▶ [ASOCIACION FRAY LUIS DE LEON](#)

Invertir En Oro 2012

Entere de como invertir en oro a su alcance. Reporte gratis.

finanzasoro.com/InvertirEnOro

Síguenos en...

facebook



Hazte fan



Pasa la Voz

Si te gustó esta página, envíasela a un amigo!

[Pasa la Voz](#)

Bolsa de Trabajo

¿Buscas trabajar o practicar? Nuestra bolsa de trabajo te puede ayudar a que consigas la chamba deseada.

[Bolsa de Trabajo](#)

Búsqueda Directa

Ver Listado de entidades por:

Ejecutivo

Legislativo

Judicial

O. Autónomos

Gob. Locales

G. Regionales

Poder Ejecutivo

La información presentada es administrada por:


Nombres	Cargo	Correo	Teléfono
Siancas Culquicondor Ricardo	coordinador de Informática	ricardo.siancas@fondapes.gob.pe; richard_siancas@hotmail.com	7068501


FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO

Abreviatura: FONDEPES
Sector: [Ministerio de la Producción](#)
Dirección: Av. Petit Thouars N° 115
Departamento: LIMA
Provincia: LIMA
Distrito: LIMA
Teléfono: 7068500
Fax: 7068524
Página Web: www.fondapes.gob.pe

Misión: Apoyar técnica, económica y financieramente a las comunidades Pesqueras Artesanales, Nativas y Campesinas del país, así como a los Acuícultores. El apoyo esta orientado a posibilitar el acceso al sistema financiero.

AREAS DEPENDIENTES 

FUNCIONES 

FUNCIONARIOS PRINCIPALES 



PORTAL DEL ESTADO PERUANO

"Año de la integración nacional y el reconocimiento de nuestra diversidad"

30 Junio 2012 UIT=S/.3650 T.C: S/. 2.670 V: S/. 2.671



Buscar

<< <

Presidencia de
la República

Presidencia Consejo
de Ministros - PCM

Congreso de la
República

Poder Judicial

Directorio
del Estado

Portal de
Transparencia

Normas Legales

Búsqueda Directa

Ver Listado de entidades por:

Ejecutivo

Legislativo

Judicial

O. Autónomos

G. Regionales

Gob. Locales

Datos generales

Aquí encontrará el directorio de los funcionarios públicos, las leyes, reglamentos y demás disposiciones legales que rigen y emiten las entidades.



Portal de Transparencia

¿Quieres comprender mejor la información?

FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO (FONDEPES)

CREACIÓN DE LA ENTIDAD

: DS 010-92-PE

RESPONSABLE DE TRANSPARENCIA

: Ing. Ricardo Siancas Culquicondor

NOMBRAMIENTO

: RESOLUCIÓN JEFATURAL Nº 017-2011- FONDEPES/J

PORTAL DE TRANSPARENCIA

: <http://www.fondepes.gob.pe/src/transparencia/index.php>



RSS

Contador de visitas
al sistema



Manual multimedia para
el ciudadano



Descargar manual
multimedia

Datos
generales

Planeamiento y
organización

Información
presupuestal

Proyectos
de inversión

Participación
ciudadana

Información
de personal

Información de
contrataciones

Actividades
oficiales

Información
adicional

Fundamentos de Derecho:

Los hechos denunciados contravienen los siguientes dispositivos legales

Constitución Política del Perú

Artículo 41°. Los funcionarios y servidores públicos que señala la ley o que administran o manejan fondos del Estado o de organismos sostenidos por éste deben hacer declaración jurada de bienes y rentas al tomar posesión de sus cargos, durante su ejercicio y al cesar en los mismos. La respectiva publicación se realiza en el diario oficial en la forma y condiciones que señala la ley.

Cuando se presume enriquecimiento ilícito, el Fiscal de la Nación, por denuncia de terceros o de oficio, formula cargos ante el Poder Judicial.

La ley establece la responsabilidad de los funcionarios y servidores públicos, así como el plazo de su inhabilitación para la función pública.

El plazo de prescripción se duplica en caso de delitos cometidos contra el patrimonio del Estado.

Ley del Código de Ética de la Función Pública - LEY N° 27815

Artículo 6.- Principios de la Función Pública

El servidor público actúa de acuerdo a los siguientes principios:

1. Respeto

Adecua su conducta hacia el respeto de la Constitución y las Leyes, garantizando que en todas las fases del proceso de toma de decisiones o en el cumplimiento de los procedimientos administrativos, se respeten los derechos a la defensa y al debido procedimiento.

2. Probidad

Actúa con rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o por interpósita persona.

3. Eficiencia

Brinda calidad en cada una de las funciones a su cargo, procurando obtener una capacitación sólida y permanente.

4. Idoneidad

Entendida como aptitud técnica, legal y moral, es condición esencial para el acceso y ejercicio de la función pública. El servidor público debe propender a una formación sólida acorde a la realidad, capacitándose permanentemente para el debido cumplimiento de sus funciones.

5. Veracidad

Se expresa con autenticidad en las relaciones funcionales con todos los miembros de su institución y con la ciudadanía, y contribuye al esclarecimiento de los hechos.

6. Lealtad y Obediencia

Actúa con fidelidad y solidaridad hacia todos los miembros de su institución, cumpliendo las órdenes que le imparta el superior jerárquico competente, en la medida que reúnan las formalidades del caso y tengan por objeto la realización de actos de servicio que se vinculen con las funciones a su cargo, salvo los supuestos de arbitrariedad o ilegalidad manifiestas, las que deberá poner en conocimiento del superior jerárquico de su institución.

Artículo 7.- Deberes de la Función Pública

El servidor público tiene los siguientes deberes:

1. Neutralidad

Debe actuar con absoluta imparcialidad política, económica o de cualquier otra índole en el desempeño de sus funciones demostrando independencia a sus vinculaciones con personas, partidos políticos o instituciones

2. Transparencia

Debe ejecutar los actos del servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tienen en principio carácter público y son accesibles al conocimiento de toda persona natural o jurídica. El servidor público debe de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna.

5. Uso Adecuado de los Bienes del Estado

Debe proteger y conservar los bienes del Estado, debiendo utilizar los que le fueran asignados para el desempeño de sus funciones de manera racional, evitando su abuso, derroche o desaprovechamiento, sin emplear o permitir que otros empleen los bienes del Estado para fines particulares o propósitos que no sean aquellos para los cuales hubieran sido específicamente destinados.

6. Responsabilidad

Todo servidor público debe desarrollar sus funciones a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública.

Ante situaciones extraordinarias, el servidor público puede realizar aquellas tareas que por su naturaleza o modalidad no sean las estrictamente inherentes a su cargo, siempre que ellas resulten necesarias para mitigar, neutralizar o superar las dificultades que se enfrenten.

Todo servidor público debe respetar los derechos de los administrados establecidos en el artículo 55 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Artículo 8.- Prohibiciones Éticas de la Función Pública

El servidor público está prohibido de:

1. Mantener Intereses de Conflicto

Mantener relaciones o de aceptar situaciones en cuyo contexto sus intereses personales, laborales, económicos o financieros pudieran estar en conflicto con el cumplimiento de los deberes y funciones a su cargo.

2. Obtener Ventajas Indebidas

Obtener o procurar beneficios o ventajas indebidas, para sí o para otros, mediante el uso de su cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia.

5. Presionar, Amenazar y/o Acosar

Ejercer presiones, amenazas o acoso sexual contra otros servidores públicos o subordinados que puedan afectar la dignidad de la persona o inducir a la realización de acciones dolosas.

Artículo 10.- Sanciones

10.1 La transgresión de los principios y deberes establecidos en el Capítulo II y de las prohibiciones señaladas en el Capítulo III, de la presente Ley, se considera infracción al presente Código, generándose responsabilidad pasible de sanción.

10.2 El Reglamento de la presente Ley establece las correspondientes sanciones. Para su graduación, se tendrá presente las normas sobre carrera administrativa y el régimen laboral aplicable en virtud del cargo o función desempeñada.

10.3 Las sanciones aplicables por la transgresión del presente Código no exime de las responsabilidades administrativas, civiles y penales establecidas en la normatividad.

Artículo 11.- Obligación de comunicar transgresión del Código

Todo servidor público que tenga conocimiento de cualquier acto contrario a lo normado por el presente Código tiene la obligación de informar a la Comisión Permanente de Procesos Administrativos disciplinarios de la entidad afectada, o al órgano que haga sus veces, para la conducción del respectivo proceso, bajo responsabilidad. (*)

(*) Artículo modificado por el Artículo Único de la Ley N° 28496, publicada el 16 Abril 2005, cuyo texto es el siguiente:

"Artículo 11.- Obligación de comunicar o denunciar los actos contrarios al Código

Todo empleado público, bajo responsabilidad, tiene el deber de comunicar, así como la persona natural o jurídica tiene el derecho de denunciar, los actos contrarios a lo normado en el presente Código, ante la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios de la entidad afectada o al órgano que haga sus veces."

DECRETO SUPREMO N° 033-2005-PCM

Aprueban Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública

Artículo 3.- Definiciones

Para los efectos de la aplicación de las disposiciones de la Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública y del presente reglamento, se tomarán en cuenta las siguientes definiciones:

Reincidencia

Circunstancia agravante de responsabilidad que consiste en haber sido sancionado antes por una infracción análoga a la que se le imputa al empleado público

Artículo 6.- De las infracciones éticas en el ejercicio de la Función Pública
Se considera infracción a la Ley y al presente Reglamento, la trasgresión de los principios, deberes, obligaciones y prohibiciones establecidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley, generándose responsabilidad pasible de sanción conforme lo dispone el inciso 1 del artículo 10 de la misma.

Artículo 7.- De la calificación de las infracciones

La calificación de la gravedad de la infracción es atribución de la Comisión de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la entidad de la Administración Pública que corresponda.

TÍTULO IV

SANCIONES Y PROCEDIMIENTO

CAPÍTULO I

DE LAS SANCIONES

Artículo 8.- De la aplicación de las Sanciones

Las sanciones se aplicarán según las disposiciones del presente capítulo.

Artículo 9.- De la clasificación de las Sanciones

Las sanciones pueden ser:

- a) Amonestación
- b) Suspensión
- c) Multa de hasta 12 Unidades Impositivas Tributarias - UIT.
- d) Resolución contractual
- e) Destitución o despido.

Las sanciones antes mencionadas se aplicarán atendiendo a la gravedad de las infracciones

como sigue:

Infracciones leves: Amonestación, suspensión y/o multa.

Infracciones Graves: Resolución contractual, destitución, despido y/o multa.

Artículo 10.- De los criterios para la aplicación de sanciones

La aplicación de las sanciones se realizará teniendo en consideración los siguientes criterios:

- 10.1. El perjuicio ocasionado a los administrados o a la administración pública.
- 10.2. Afectación a los procedimientos.
- 10.3. Naturaleza de las funciones desempeñadas así como el cargo y jerarquía del infractor.
- 10.4. El beneficio obtenido por el infractor.
- 10.5. La reincidencia o reiterancia.

Artículo 11.- De las sanciones aplicables a los empleados públicos

La aplicación de las sanciones se efectuarán de acuerdo al vínculo contractual que los empleados públicos mantengan con las entidades de la Administración Pública, de conformidad con lo siguiente:

11.1. Las sanciones aplicables a aquellas personas que mantienen vínculo laboral:

- a) Amonestación.
- b) Suspensión temporal en el ejercicio de sus funciones, sin goce de remuneraciones, hasta por un año.
- c) Destitución o Despido.

11.2. Las sanciones aplicables a aquellas personas que desempeñan Función Pública y que no se encuentran en el supuesto del inciso anterior:

- a) Multa.
- b) Resolución contractual.

Artículo 15.- De la formalidad de las denuncias

Los empleados públicos deberán denunciar cualquier infracción que se contempla en la Ley y en el presente Reglamento, ante la Comisión Permanente o Especial de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Entidad.

Cualquier persona puede denunciar ante la misma Comisión las infracciones que se comentan a la Ley y al presente Reglamento.

DECRETO LEGISLATIVO N° 728

Artículo 60.- Son causas justas de despido relacionadas con la conducta del trabajador:

- a) La comisión de falta grave;
- b) La condena penal por delito doloso;
- c) La inhabilitación del trabajador.

Artículo 61.- Falta grave es la infracción por el trabajador de los deberes esenciales que emanan del contrato, de tal índole, que haga irrazonable la subsistencia de la relación.

Son faltas graves:

- a) El incumplimiento de las obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral, la reiterada resistencia a las órdenes relacionadas con las labores, la reiterada 'paralización intempestiva de labores y la inobservancia del Reglamento Interno de Trabajo o del Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial, aprobados o expedidos según corresponda por la autoridad competente, que revistan gravedad;

LEY MARCO DEL EMPLEO PÚBLICO - LEY Nº 28175

Artículo 16.- Enumeración de obligaciones

Todo empleado está sujeto a las siguientes obligaciones:

g) Actuar con imparcialidad, omitiendo participar o intervenir por sí o por terceras personas, directa o indirectamente, en los contratos con su entidad en los que tenga interés el propio empleado, su cónyuge o parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad.

Código Penal

“Artículo 384. Colusión simple y agravada

El funcionario o servidor público que, interviniendo directa o indirectamente, por razón de su cargo, en cualquier etapa de las modalidades de adquisición o contratación pública de bienes, obras o servicios, concesiones o cualquier operación a cargo del Estado concerta con los interesados para defraudar al Estado o entidad u organismo del Estado, según ley, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de tres ni mayor de seis años.

El funcionario o servidor público que, interviniendo directa o indirectamente, por razón de su cargo, en las contrataciones y adquisiciones de bienes, obras o servicios, concesiones o cualquier operación a cargo del Estado mediante concertación con los interesados, defraudare patrimonialmente al Estado o entidad u organismo del Estado, según ley, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de seis ni mayor de quince años.

"Artículo 393.- Cohecho pasivo propio

El funcionario o servidor público que acepte o reciba donativo, promesa o cualquier otra ventaja o beneficio, para realizar u omitir un acto en violación de sus obligaciones o el que las acepta a consecuencia de haber faltado a ellas, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de cinco ni mayor de ocho años e inhabilitación conforme a los incisos 1 y 2 del artículo 36 del Código Penal.

El funcionario o servidor público que solicita, directa o indirectamente, donativo, promesa o cualquier otra ventaja o beneficio, para realizar u omitir un acto en violación de sus obligaciones o a consecuencia de haber faltado a ellas, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de seis ni mayor de ocho años e inhabilitación conforme a los incisos 1 y 2 del artículo 36 del Código Penal.

Código Civil

Artículo 1321º.- Indemnización por dolo, culpa leve e inexcusable

Queda sujeto a la indemnización de daños y perjuicios quien no ejecuta sus obligaciones por dolo, culpa inexcusable o culpa leve.

El resarcimiento por la inejecución de la obligación o por su cumplimiento parcial, tardío o defectuoso, comprende tanto el daño emergente como el lucro cesante, en cuanto sean consecuencia inmediata y directa de tal inejecución.

Si la inejecución o el cumplimiento parcial, tardío o defectuoso de la obligación, obedecieran a culpa leve, el resarcimiento se limita al daño que podía preverse al tiempo en que ella fue contraída

En consecuencia se solicita Señora Ministra se ordene una inmediata investigación y la imposición de las mas severas sanciones a los responsables de estos deleznable hechos.

Atte

Guillermo Panta Ch.